

# 組織実現のために

1  
+  
1  
+  
1  
= 10  
の

ビジョン実現型人事評価制度は、強い組織づくりに欠かせない仕組みです。

「社員がイキイキと自らチャレンジしながら課題を解決し、成長していく組織」  
私たちが目指し、実現してきた組織づくりです。

リーダーが成長し、組織が成長し、そして社長が成長します。会社の価値は高まり、地域、いや、世の中での存在意義が増大していきます。  
社長のビジョンに共感するメンバーがベクトルを合わせ、自己実現しながら全力で目的地を目指してきた結果です。

きっかけは、「経営計画書」への取り組みからでした。  
そして、「人事評価制度」で徹底してそのプロセスを落とし込みました。

中小企業で最も活用が遅れている資産、“人材”。  
活かして、 $1 + 1 + 1 = 10$  にするか、  
放置して、 $1 + 1 + 1 = -10$  で終わるか、  
それは、人材育成の仕組み次第です。

『ビジョン実現型人事評価制度』は社員一人ひとりの潜在能力を引き出し、 $1 + 1 + 1 = 10$  の組織を実現します。

ほとんどの中小企業で確立できていない人材育成の“仕組み”づくり。その取り組みが今後の企業発展の明暗を分けると、私たちは確信しています。

代表取締役 山元 浩二