

組織力チェックシート

～ あなたの会社は大丈夫？組織や人材の危険度をチェック！ ～

■ あなたの会社、組織にあてはまる項目をチェックしてください

人材

- 社長が信頼し、右腕といえる人材がいる
- 2年以内に期待している(優秀な)社員が辞めておらず、定着している
- 各部門のリーダーの7割以上の成果は期待できるものである
- 5割以上の社員の成長が感じられない(止まっている)
- 社員に対して継続的な教育・研修を行なっている

経営計画書

- 経営理念や行動理念が明確になっている
- 経営計画書を作成している
- 事業計画(業績・数値計画)は3年以上先のものがある
- 経営計画書に戦略を盛り込んでいる
- 社員が経営計画書にもとづいた行動がとれている

コミュニケーション

- 各会議の目的と役割が明確で、効率よく運営されている
- 報告・連絡・相談のツール等を活用し、ルールが明確になっている
- クレームの報告・処理方法・ルールが明確になっている
- 改善や新しい企画の提案を吸い上げる仕組みがある
- 社外での食事会やレクレーションを3ヶ月に1度以上実施している

組織

- 部門、部署の目標が明確になっている
- 目標とそのプロセスを管理、達成度チェックをする仕組みがある
- 各役職や職位の役割が明確になっている
- 年齢や勤続年数で昇進あるいは昇格して行った社員が1割未満である
- 女性のリーダー、管理職(候補)が存在する

人事評価制度

- 評価を定期的実施している
- 評価結果を本人に個人面談形式で伝えている
- 評価結果にもとづいて目標を設定、進捗管理している
- 評価結果に対する不満は出ていない(1年以内)
- 各部門のリーダーに評価を任せている