

ビジョンを実現する人事評価制度の活用法

- 人事評価制度を導入したが、逆効果の方が大きかった。(結果やめてしまった、機能していない)
- 工夫しながら人事評価制度を運用しているが、なかなか成果につながらない。
- これから人事評価制度の導入を検討している。

中小企業の最大・最高の資産「人」を最大限に活かすためには、会社のビジョンを明確にすることと、人材が成長できる仕組み「人事評価制度」を整えることが必要です。

しかし、「人事評価制度」を育成に結び付けるための運用のノウハウや成功事例を持った専門家はなかなか存在しないのではないのでしょうか？

そこで、今回、11年の実績からノウハウと数多くの成功、失敗体験を持った日本人事経営研究室が、本当に人材と会社の成長につなげるためのコツを具体的かつ実践的にお伝えします。

「本気で会社のビジョン実現のために人材を育てたい」という経営者の方のみご参加ください。

セミナーのポイント

- ◆ビジョン実現のための具体的評価制度活用法
- ◆人材成長を実現した会社の実践、運用事例
- ◆成果に結び付けるための重要なポイントとは？！
- ◆人事評価制度6つの運用ステップ体験ワーク

※内容は一部変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。



講師：日本人事経営研究室株式会社 代表取締役 山元浩二(やまもとこうじ)

人事・組織改革関与実績先:230社超。

日本初の人事評価制度運用支援を手がける等、導入後の実績に導くまでのきめ細やかな対応に定評があり、導入後うまくいかなない企業からの依頼が急増中。

2010年8月に初の著書「小さな会社は人事評価制度で人を育てなさい!」が増版9刷のロングセラーに。更に2011年9月に2作目「一生懸命なまじめ社員を『稼げる』人材に育てる法」を出版、わずか17日で重版が決定するとともに人事評価制度の指南書として大きな反響を呼んでいる。

- 開催日時：2012年7月31日(火)
2012年8月27日(月)
受付:17:30~ 講演:18:00~20:00

■会場：日本人事経営研究室(株)青山オフィス
(港区南青山2-6-12 アヌシー青山 B1F)

■参加費：5,000円(税込) / ■定員：先着14名様

■対象：本気で会社のビジョン実現のために人材を育てたい
社長、後継者、役員の方のみ



銀座線・半蔵門線・大江戸線
青山一丁目駅5番出口から徒歩4分

お申込・お問合せ／日本人事経営研究室株式会社 青山オフィス TEL03-6804-5558 FAX03-6804-5553

下記参加申込書にご記入の上 **FAX:03-6804-5553** へお申込下さい

参加申込書

参加希望日(どちらかに をつけてください) 7/31(火) 8/27(月)

お名前: _____ お役職: _____ 御社名: _____

ご住所: 〒 _____

TEL: _____ FAX: _____ メールアドレス: _____