

# 安心して会社を成長させ続ける方法

～ 中小企業に必要なリスク管理と人材育成の仕組み～

企業を取り巻く様々なリスクは確実に増えつつあります。一般に取り上げられるリスクは大企業の事例やポイントが中心で、まだまだ中小企業にはその必要性が浸透しているとは言えません。しかし、中小企業もリスクマネジメントをきっちりやっておかないと、とんでもない損害に発展する可能性もあるのです。ところが、リスクマネジメントを行ったからといって、社員は満足してくれるわけではありませんし、会社の業績も達成できるわけではありません。そのためには、『ビジョン経営』と『人事評価制度』を導入する必要があります。優秀な社員の獲得・育成には欠かせない仕組みなのです。本セミナーでは、最も重要な経営資源である人材をテーマに、まずリスク対策が急務な残業問題と、継続的に成長していくための仕組みづくりについて、それぞれの分野の第一人者がノウハウを公開します！

## 第1部: 労務トラブルから会社を守る7つのポイント 16:30～17:40

講師 佐藤 広一(さとう ひろかず)  
労務トラブルシューター / 特定社会保険労務士  
さとう社会保険労務士事務所 代表

労務トラブルが年間100万件を超える昨今、それを未然に防ぐポイントを、採用、労働時間、休日・休暇、休職、退職、解雇、懲戒の7つの視点からお話します。コストをかけずにトラブルを防ぐ秘訣がここにはあります。



「リスクマネジメントとコストセーブ」をコンセプトに実務に即したコンサルティング活動を展開。著書に「御社の就業規則この35ヶ所が危ない」(中経出版)「未払い残業代請求にはこう対応する」(アニモ出版)「図解でハッキリわかる労働時間・休日・休暇の実務」(日本実業出版社)、「図解でハッキリわかる給与計算事務」(日本実業出版社)など。

## 第2部: 小さな会社は人事評価制度で人を育てなさい! 17:50～19:00

講師 山元 浩二(やまもと こうじ)  
人材育成の仕組みづくり専門家  
日本人事経営研究室株式会社 代表取締役

会社のビジョンを明確にしておくこと、成長できる仕組みを整えておくこと。ビジョンが明確な会社にはビジョンが明確で優秀な社員が集まります。会社のビジョンを共有し、社員が継続的に成長していくための仕組みづくりとその運用ノウハウを公開いたします。



地方銀行・コンサルティングファームを経て、2001年5月独立開業。人事・組織改革関与実績先: 180社超。導入後の実績に導くまでのきめ細やかな対応が定評で多くの人材と企業の成長に貢献。2010年8月に初の著書「小さな会社は人事評価制度で人を育てなさい!」を出版。中小企業のための人事評価制度の指南書として、全国で大きな反響を呼んでいる。

開催日時: 2011年8月25日(木)  
16:30～19:00(16:00 受付開始)

会場: スタジアムプレイス青山 1009号室  
(東京都港区北青山 2-9-5 10F)

参加費: 5,000円(1名様 税込)

定員: 先着30名様限定

対象: 社長、役員 コンサルタント・士業の方は参加ご遠慮ください。

【お問合せ】

TEL: 092-433-5546 日本人事経営研究室(株)



下記参加申込書にご記入の上 **FAX: 092-433-5618** へお申込下さい

参加申込書

お名前: \_\_\_\_\_ お役職: \_\_\_\_\_ 御社名: \_\_\_\_\_

〒 \_\_\_\_\_  
ご住所: \_\_\_\_\_

TEL: \_\_\_\_\_ FAX: \_\_\_\_\_ メールアドレス: \_\_\_\_\_

こちらもお覧下さい

<http://jinjiseido.com>