

# 成長し続けるための経営法則

～ 利益を出し続ける中小企業には理由があった～

儲けている企業の戦略は何がポイントか？あの企業はなぜ社員や客に支持されているのか？  
小さな企業でも圧倒的に利益を出している会社があります。それは「商品」「地域」「業界」「営業」「顧客維持」などの特定分野で、他の会社の追随を許さない NO.1 の市場を持っているからです。またそれを実現するためには会社のビジョンが明確であることと、優秀な社員の獲得・育成が欠かせません。  
本セミナーでは従業員 1 人当たりの純利益を高めるための具体的戦略と、企業にとって最も重要な経営資源である社員が継続的に成長していくための仕組みづくりとその運用ノウハウをご紹介します。ご期待下さい！

## 第 1 部: 1 位作りの経営戦略

14:00 ~ 15:50

講師 竹田 陽一氏 (たけだ よういち)

ランチェスター経営株式会社 代表取締役

従業員 1 人当たりの純利益を業界平均の 3 倍高めるための戦略について、貴社の現状分析や利益性の原則、社長の戦略実力などの観点から分かりやすく解説し、中小企業が利益性を高めて成長していくための成功法則について語ります。



建材メーカー、企業調査会社を経験、ランチェスター法則との出会いは35歳のとき、福岡の駅前で開かれたセミナーに参加してから。以来、経営戦略の研究に取り組むとともに、経営を構成する8大要因の1つ1つに、ランチェスター法則の応用を始める。45歳でランチェスター経営を創業。以来講演は全国で4,000回になる。

## 第 2 部: 経営戦略を社員に実行させるには

16:00 ~ 17:50

講師 山元 浩二 (やまもと こうじ)

日本人事経営研究室株式会社 代表取締役

会社のビジョンを明確にしておくこと、成長できる仕組みを整えておくこと。ビジョンが明確な会社にはビジョンが明確な優秀な社員が集まります。会社のビジョンを共有し、社員が継続的に成長していくための仕組みづくりとその運用ノウハウを公開いたします。



地方銀行・コンサルティングファームを経て、2001年5月独立開業。人事・組織改革関与実績先:178社。導入後の実績に導くまでのきめ細やかな対応が定評で多くの人材と企業の成長に貢献。2010年8月に初の著書「小さな会社は人事評価制度で人を育てなさい」を出版。中小企業のための人事評価制度の指南書として、全国で大きな反響を呼んでいる。

開催日時: 2011年5月13日(金)

14:00 ~ 18:00 (13:30 受付開始)

会場: TKP 天神シティセンター M-4

(福岡市中央区天神 2-14-8 8F)

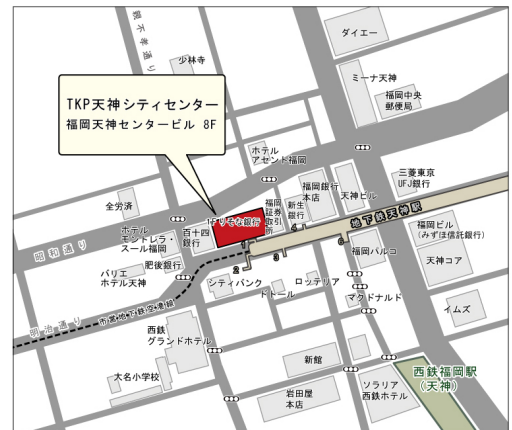
参加費: 5,000 円 (1名様 税込)

定員: 先着 60 名様限定

対象: 社長、役員

【お問合せ】

TEL: 092-433-5546 日本人事経営研究室(株)



下記参加申込書にご記入の上 **FAX: 092-433-5618** へお申込下さい

参加申込書

お名前: \_\_\_\_\_ お役職: \_\_\_\_\_ 御社名: \_\_\_\_\_

〒 \_\_\_\_\_  
ご住所: \_\_\_\_\_

TEL: \_\_\_\_\_ FAX: \_\_\_\_\_ メールアドレス: \_\_\_\_\_

こちらもご覧下さい

<http://jinjiseido.com>